



REJOIGNEZ L'AVENTURE ENERCOOP



Enercoop est l'unique fournisseur coopératif d'électricité 100% renouvelable qui a fait le choix d'un modèle énergétique construit sur une double approche:

- une démarche de circuit-court avec un objectif de couvrir à 100% la consommation de ses clients par de l'énergie renouvelable achetée à des producteurs en contrats directs;
- des citoyens impliqués au niveau local grâce à un réseau de coopératives au plus près des enjeux énergétiques des territoires.

Enercoop est un réseau en pleine croissance constitué de 10 coopératives, permettant à 47 000 consommateurs et 27 000 sociétaires de s'engager pleinement dans la transition énergétique.

Enercoop se lance dans un programme ambitieux de développement : **passer de 47 000 clients actuellement à 150 000 en 2020.**

Pour accompagner ce fort développement, Enercoop recherche aujourd'hui au sein de sa Direction RH:

Un.e Chargé.e de recrutement et d'intégration h/f - CDI

CONTEXTE ET MISSION:

Rattachée au DRH, vous prendrez part activement au développement de notre politique d'acquisition et de fidélisation des Talents. En véritable conseil et support auprès des opérationnels, vous mènerez principalement les missions suivantes:

➔ Pilotage des actions de recrutement (CDI/CDD/Stages/Apprentissage/ Intérim) de A à Z:

- Développer la marque employeur en partenariat avec les pôles coopération et communication: relation école, digital, web, événementiel.
- Accompagner le cadrage du besoin et la définition du profil avec les opérationnels.
- Rédiger les annonces de recrutement, choisir les canaux et procéder à leur diffusion.



- Piloter les prestataires de recrutement (cabinet, agence, site).
- Procéder au sourcing: tri des candidatures, identification des profils, pré-qualification téléphonique, transmission des short list aux opérationnels.
- Participer aux entretiens de recrutement. Accompagner la montée en compétence des opérationnels en leur faisant part des bonnes pratiques.
- Réaliser le closing du recrutement: prise de référence, proposition d'embauche, réponse négative.
- Coordonner le parcours d'intégration: faire vivre et faire évoluer le parcours défini, accompagner les salariés dans leur bonne intégration et acculturation à Enercoop.

PROFIL RECHERCHE:

- De formation supérieure (école de commerce ou universités), vous justifiez d'une première expérience réussie (min.2 ans) dans le recrutement de profils variés, acquise en entreprise et ou en cabinet de recrutement. Vous maîtrisez les techniques de sourcing et d'approche directe.
- Vous êtes à l'aise avec les réseaux sociaux et «le digital RH».
- Vous savez nouer des relations privilégiés avec vos parties prenantes (salariés,candidat.e, fournisseur). On vous reconnaît des qualités relationnelles, d'écoute ainsi qu'une finesse d'analyse pour comprendre les problématiques métiers et opérationnels.
- Une expérience dans le domaine de fourniture l'énergie est un plus.
- Enercoop expérimente des dispositifs de co- construction et de prises de décision collaboratives et participatives nécessitant un esprit de curiosité et des capacités d'adaptation.
- Une forte motivation aux questions environnementales, à la transition énergétique, à l'économie sociale et solidaire et à ses valeurs est nécessaire.

Caractéristique du poste:

- CDI
- Temps de travail: 37h30
- Rémunération: 31 200 euros brut annuel
- Lieu de travail: 16-18 quai de la Loire 75019 Paris

Vous êtes intéressé?

Transmettez nous votre candidature (CV +lettre de motivation détaillée) en un seul fichier avec pour intitulé: TITRE DE POSTE_NOM_PRENOM.PDF à l'adresse suivante : recrutement@enercoop.org

Retrouvez Enercoop sur le web www.enercoop.org et les réseaux sociaux Twitter, Facebook, et Linked In.

A bientôt chez Enercoop!



16/18 Quai de Loire – 75019 Paris
Tél. : 09 70 68 07 65
contact@enercoop.fr – **enercoop.fr**