

Rejoignez l'aventure Enercoop

La société :

Créée en 2005, ENERCOOP, Société Coopérative d'Intérêt Collectif, développe un service citoyen de l'énergie et propose en particulier une offre d'électricité renouvelable et coopérative aux particuliers, entreprises et collectivités. Enercoop a comme objectif le développement des énergies renouvelables et des économies d'énergies. Société à lucrativité limitée, elle propose son offre sur l'ensemble du territoire national métropolitain via un réseau de coopératives locales, dans une démarche de décentralisation et d'appropriation citoyenne de l'énergie.

Société à lucrativité limitée, elle propose son offre sur l'ensemble du territoire national métropolitain via un réseau de 10 coopératives locales, dans une démarche de décentralisation et d'appropriation citoyenne de l'énergie (140 salariés au total).

Enercoop se lance dans un programme ambitieux de développement : passer de 45 000 clients actuellement à 150 000 en 2020. Ce programme de développement s'accompagne d'une augmentation importante des effectifs.

Pour accompagner ce fort développement, Enercoop recherche aujourd'hui son / sa
Directeur (trice) des Ressources Humaines (h/f)

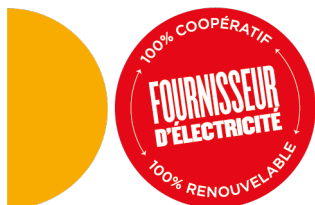
Votre mission :

Directement rattaché(e) à la direction générale, vous serez en charge de définir et de piloter la politique RH du réseau Enercoop afin d'accompagner son développement rapide.

Animé(e) d'une volonté forte de décentralisation de la gestion ressources humaines et d'appropriation de la coopérative par ses salariés, vous contribuerez fortement à la professionnalisation de l'entreprise, de ses méthodes et de ses outils.

En étroite collaboration avec le Directeur Général et les coopératives locales, vos missions seront les suivantes :

- Construire et piloter la stratégie RH de l'entreprise en collaboration avec l'ensemble des métiers.
 - Constituer et coordonner l'équipe RH
 - Participer à la définition et à la construction du modèle organisationnel de l'entreprise.
 - Définir et mettre en place la politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : du recrutement au développement des compétences et des carrières.
 - Accompagner la montée en compétence globale de l'entreprise et de ses collaborateurs.
 - Accompagner le management opérationnel par la mise en place des outils et processus RH adaptés à leurs activités.
 - Animer les relations avec les représentants du personnel.
-
- Participer à la définition de la politique de rémunération globale.



- Piloter les activités de paie.
- Gérer les procédures disciplinaires et les ruptures de contrat de travail.
- Participer à la mise en place d'une politique d'hygiène, de sécurité et d'amélioration des conditions de travail.
- Organiser le rayonnement de la marque employeur d'Enercoop en valorisant son écosystème.
- Réaliser une veille légale et la faire appliquer au sein d'Enercoop.

Dans cette dynamique de développement des ressources humaines, nous attendons de vous des propositions innovantes pour améliorer et garantir le partage de la gouvernance avec les salariés. Vous piloterez vos missions avec l'ambition de rendre chaque collaborateur co-constructeur et acteur du projet d'entreprise.

Profil recherché :

- Une formation supérieure de niveau Bac + 4/5 avec une spécialisation RH
- Une expérience opérationnelle similaire de minimum 5 ans en tant que DRH, idéalement acquise au sein d'une PME en croissance. Une expérience solide de mise en place de plan de développement RH: recrutements, développement de compétences et des carrières.
- Ce poste nécessite de très bonnes aptitudes d'animateur, du fort sens relationnel et de la pédagogie, de l'autonomie et une capacité à se montrer force de proposition, du dynamisme et une capacité à gérer des projets opérationnels.
- Expérience en animation des représentants du personnel.
- Bonne connaissance des dispositions légales et réglementaires.

Vos plus :

Vous êtes reconnu(e) pour être un(e) DRH orienté(e) développement, qui aime bâtir, challenger et maintenir les conditions de réussite de ses salariés.

Enercoop expérimente des dispositifs de co-construction et de prises de décision collaboratifs et participatifs, nécessitant un esprit de curiosité et de grandes capacités d'adaptation. Une forte motivation aux questions environnementales, à la transition énergétique, à l'économiesociale et solidaire et à ses valeurs est nécessaire. Vous êtes reconnu(e) pour être force de proposition et pour savoir travailler en bonne intelligence avec toutes les parties prenantes, dans un contexte d'échange et de respect mutuel.

Caractéristique du poste:

CDI, à pourvoir dès que possible

Temps de travail: 37h30

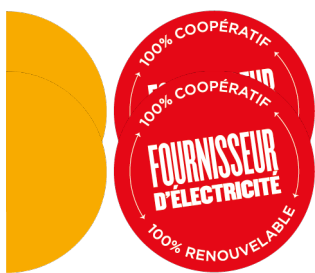
Rémunération: 50 400 euros brut annuel

Lieu de travail: 16-18 quai de la Loire 75019 Paris

Vous êtes intéressé(e)?

Transmettez nous votre candidature complète (CV+Lettre de motivation détaillée) en un seul fichier sous l'intitulé : DRH_NOM_PRENOM_2017.pdf à l'adresse suivante : recrutement@enercoop.org avec la référence 2017-09 en objet du mail avant le 17 avril 2017.

Retrouvez nous sur le web : www.enercoop.fret les réseaux sociaux.



16/18 Quai de Loire – 75019 Paris enercoop.fr

Enercoop – SCIC SA à capital variable – RCS Paris 484 223 094 - Siège social : 16/18 Quai de la Loire – 75019 Paris