

Chargé·e de Recrutement et d'Intégration

Enercoop est l'unique opérateur énergétique dédié à la transition citoyenne.

En cohérence avec son projet politique de réappropriation citoyenne de l'énergie au plus proche des territoires et de leurs habitant·e·s, Enercoop s'est développé en un réseau constitué de 11 coopératives, permettant à 95 000 consommateur·rice·s et 45 000 sociétaires de s'engager pleinement dans la transition énergétique.

En plus d'être un projet écologique, Enercoop cherche à innover socialement, y compris dans ses méthodes de travail au quotidien : garantir des relations humaines de qualité, cultiver les postures de coopération, l'autonomie, la responsabilité individuelle et collective.

Vous avez envie de participer à la transition énergétique et êtes convaincu·e qu'un recrutement et une intégration réussis sont l'une des clés de la réussite d'un projet ? Rejoignez-nous !

Contexte

Rattaché·e directement à notre DRH, vous rejoindrez l'équipe RH composée de 3 personnes : une Juriste en Droit Social, une Chargée de l'Administration du Personnel et une Chargée de Formation & Développement RH.

Vous travaillerez directement avec les différentes équipes de la coopérative pour les accompagner dans leurs recrutements, de l'expression de leur besoin à l'accueil et à l'intégration des salarié·e·s.

Vos missions

Vous êtes en charge de la gestion des processus de recrutement de A à Z :

- Recueillir les besoins des opérationnel·le·s afin de préciser leurs besoins en recrutement (CDI, CDD, alternance, stage, intérim) et rédiger l'offre de poste en fonction,
- Pré-sélectionner des CV et assurer une pré-qualification téléphonique des candidat·e·s,
- Participer aux entretiens de recrutement et accompagner la montée en compétences des opérationnel·le·s (formation, partage de bonnes pratiques etc.),
- Finaliser les recrutements : prises de référence, propositions d'embauche, rédaction définitive des fiches de poste, réponses négatives,
- Piloter l'activité des prestataires éventuels de recrutement (cabinets, agences, sites).

Vous êtes également en charge du **développement de la marque employeur** d'Enercoop en partenariat avec les autres pôles et services de l'entreprise : relations écoles, digital, web, événementiels, etc.

Vous assurer la coordination du **parcours d'intégration d'Enercoop** pour familiariser les nouveaux.elles salarié.e.s à la culture et aux métiers Enercoop : mise en place opérationnelle, suivi des actions mises en place, évolution et améliorations, etc.

Vous participez également aux différents projets de l'équipe : amélioration des pratiques RH, projets transverses en collaboration avec d'autres pôles, veille, etc.

Votre Profil

- Vous avez 2/3 ans d'expérience minimum sur un poste similaire,
- Vous avez un excellent sens relationnel et de bonnes capacités d'adaptation,
- Vous avez déjà recruté des profils IT et vous rêvez d'organiser un hackathon,
- Vous avez envie de traiter ce nouveau challenge RH qu'est la généralisation du travail à distance (recrutement à distance, intégration à distance, etc.),
- Vous avez de très bonnes capacités de rédaction et d'analyse,
- Et bien sûr vous avez un fort intérêt pour l'ESS, la transition écologique et les fonctionnements complexes type gouvernance partagée.

On vous propose

- De rejoindre une équipe sympa !
- De participer à un projet qui sauve la planète, rien que ça !
- De découvrir une approche différentes des ressources humaines et de la gouvernance.

Processus de recrutement

Envoyez-nous votre CV et une lettre de motivation. Votre lettre de motivation devra notamment répondre aux questions suivantes :

- Racontez-nous rapidement votre expérience.
- Pourquoi souhaitez-vous travailler chez Enercoop ?
- Et quelque chose d'original ou d'intéressant qui parle de vous !

Nous prenons ensuite le temps de bien étudier votre candidature et si elle correspond à l'offre, nos échanges continuent :

- D'abord avec Alexia, actuellement Chargé-e de Recrutement et d'Intégration, pour un premier échange téléphonique,
- Ensuite avec Meriem notre DRH et Alexia, pour un entretien en visio,
- Enfin une rencontre avec les autres membres de l'équipe pour vous projeter dans votre environnement de travail.

Conditions

- Type de contrat : CDI
- Prise de fonction souhaitée : dès que possible
- Temps de travail : 37h30
- Prise en charge à 50 % des transports domicile-travail + tickets restaurants + mutuelle (une bien !)
- Rémunération : 2600€ - 2700€ mensuels bruts selon expérience + prise en charge des indemnités kilométriques vélo mais pas trottinette électrique
- Lieu de travail : 16/18 Quai de Loire, 75019 Paris, télétravail hebdomadaire possible (hors pandémie bien sûr)

Vous êtes intéressé-e ? Rejoignez l'équipe Enercoop